

Cuando España se rompe

Sevilla analiza las brechas que han llevado al auge del populismo y pide repensar el sistema impositivo

Justo Barranto

La tensión entre unidad y diversidad en los humanos, entre lo que nos une y lo que nos separa, subraya el exministro Jordi Sevilla, es una constante en la historia y en los relatos que hemos construido de nosotros. Ahí está, recuerda, el castigo divino ante la osadía de los humanos trabajando juntos para levantar la torre de Babel. Y, al revés, la Declaración Universal de los Derechos Humanos. Hoy, expone desde el inicio de su nuevo libro, *La España herida*, es tiempo de discordia, cortoplacismo y populismo. De brechas sociales que rompen la sociedad española en medio de lo que llama "democracia del insulto" amplificadas por las redes sociales y la información de entretenimiento.

¿Las causas? Una globalización excesiva, rápida y sin contrapesos que ha reducido a los gobiernos nacionales a comparsas. Y la fuerza con que golpean el cambio climático y la digitalización. Y la ruptura de la cohesión social como consecuencia de las políticas de estas décadas, en medio de la rebelión de los ricos, el ensalzamiento del mercado, la crítica de las políticas redistributivas y políticas identitarias que han contribuido, sin buscarlo, a romper la idea de un *nosotros*. Unas incertidumbres que llevan en último término al falso confort del populismo.

Reconoce que no era el resultado esperado. Cuando comenzaron los procesos de globalización y digitalización había acuerdo sobre las bondades de las fuerzas desatadas. El relato neoliberal conduciría a una



LV



LA ESPAÑA HERIDA
Jordi Sevilla

Deusto. Barcelona, 2022
350 p. | Papel, 19,95 € |
E-book, 9,99 €

nueva utopía. La transición ha sido mucho más dura, y vemos resurgir dos problemas que, dice, parecían del XIX: el nacionalismo y la desigualdad social. La narración es otra: lo que iba a beneficiarnos pone en riesgo nuestros trabajos y nuestra privacidad, la técnica no logra resolver la crisis climática, y nuestro estilo de vida debe cambiar. Sensación de culpa, de haber sido engañados, cabreo... y hasta que se instale un nuevo relato que respalde una nueva distribución del poder social, dice, viviremos brotes de conflicto

entre instalados e insatisfechos.

Sevilla analiza las brechas en España entre mujeres y hombres, jóvenes y mayores –la más desestabilizadora socialmente–, mundo rural y urbano, retrocapitalismo y turbocapitalismo, analógicos y digitales... y entre ricos y pobres: la desigualdad española supera la media europea y es estructural, con pobreza hereditaria, desigualdad de oportunidades, ascensor social estropeado, estrechamiento de la clase media e impuestos menos redistributivos que los de nuestros vecinos. Toca, pide, repensar el sistema impositivo, logrando una presión fiscal superior, en la línea europea, pero disminuyendo también los elevados gastos fiscales. Remodelar el bajo gravamen en el IVA y sus tipos reducidos en sectores clave que hacen que su tipo implícito sea uno de los más bajos de Europa. Armonizar estatalmente los impuestos de sucesiones y donaciones. Y focalizar más el gasto público en las rentas bajas. Y en la educación. Educar nos es clave para que la razón controle las emociones. Como muestra la invasión de Ucrania, concluye, la batalla de la Ilustración sigue activa y es más necesaria que nunca. ●

La torre de Babel, pintada por Peter Brueghel el Viejo

=====

En España, la desigualdad supera la media europea y es estructural, con pobreza hereditaria

EL BUEN ANTEPASADO
Roman Krznaric

Capitán Swing
Madrid, 2022
296 p. | Papel, 21 €



El creador de la primera vacuna efectiva contra la polio, Jonas Salk, no intentó patentarla. Quería dejar un legado positivo a las generaciones futuras. Igual que las pasadas nos han dejado en herencia un inmenso legado, se preguntaba si estamos nosotros siendo "buenos antepasados". El filósofo australiano Roman Krznaric parte de esta idea para, en la época de la tiranía del ahora y del corto plazo, proponer una rebelión del tiempo: volver a pensar y proyectar a largo plazo, como pasó con las catedrales o el sistema nacional de salud.

LA LLAMADA DEL CORAJE
Ryan Holiday

Conecta
Barcelona, 2022
300 p. | Papel, 19,90 € | E-book, 9,99 €



Coraje, templanza, sabiduría y justicia son las cuatro virtudes cardinales del estoicismo para el divulgador Ryan Holiday. Y a cada una le va a dedicar un libro, comenzando por el coraje. Los momentos más destacados de la humanidad, sea llegar a la Luna, la batalla de las Termópilas o luchar por los derechos civiles, comparten, asegura, el valor de hombres y mujeres corrientes, personas que se levantaron. O se sentaron, como Rosa Parks. El autor examina desde el miedo paralizante hasta el extremo del coraje, el heroísmo.

FACILITAR AVANCES CONJUNTOS
Adam Kahane

Empresa Activa
Madrid, 2022
224 p. | Papel, 14 € | E-book, 5,49 €



Conseguir resultados en situaciones en las que hay que negociar entre muchas partes, eliminar obstáculos, salvar las diferencias y avanzar requiere, asegura el autor, encarar los diálogos de formas nuevas. Kahane, que trabaja en procesos con los que empresas, gobiernos y sociedad civil puedan trabajar conjuntamente para responder a los desafíos, presenta un modelo en el que integra la necesidad de los participantes de realizarse y alcanzar logros, la necesidad de colaborar y vivir juntos y la necesidad de hacerlo de forma equitativa.

Modest Guinjoan

Economista

Los trabajos con más contratos



Prácticamente no hay relato en torno al futuro de nuestra economía que no haga hincapié en que hacen falta actividades empresariales y puestos de trabajo de más valor añadido, lo cual liga bien con la voluntad de la Generalitat de impulsar la ocupación de calidad. ¿Y pues, qué empleos han sido los más dinámicos en fase pre y poscovid?

El Observatorio del Mercado de Trabajo y Modelo Productivo facilita información de 480 empleos sobre número de contratos, personas contratadas y otros indicadores a partir de los cuales elabora un índice sintético, que viene a calificar los empleos mejor y peor posicionados en el mercado de trabajo. Me he centrado en dos pequeños segmentos que creo que son ilustrativos de este mercado: los puestos de trabajo que suman mayor número de contratos y los que tienen un índice sintético más alto. Si se quiere, grupos de cantidad y de calidad.

En el 2021, en Catalunya se firmaron cerca de 2,8 millones de contratos laborales (418.000 de los cuales indefinidos y 2.354.000 temporales), con 1.537.000 personas contratadas. Aunque se mejoró con respecto al 2020, nos quedamos a medio camino de los 3,3 millones de contratos firmados en el 2019.

En los tres años considerados, los diez empleos con un índice sintético más alto son mayoritariamente técnicos (ingenieros, analistas, programadores, especialistas en bases de datos), y se repiten de un año para el otro. A pesar de la excelencia ocupacional, el número de contratos de estos 10 puestos de trabajo en el 2021 fue de 25.300, y el número de personas contratadas, de 23.600, unas cifras relativamente pequeñas.

Una cosa muy diferente resulta de observar los diez empleos con mayor número de contratos, que en el 2021 sumaron un millón de contratos y 484.000 personas contratadas. Al frente de todo, los cuatro empleos con cifras más altas son los peones de industrias manufactureras, los camareros, los vendedores de tiendas y almacenes y el personal de limpieza, que suman 852.000 contratos (un 31% del total) y

393.000 personas contratadas (un 26% del total). Es significativo que en el 2019 y en el 2020 estos cuatro empleos también ocupaban los cuatro primeros lugares en número de contratos. Los otros puestos de trabajo con mayor número de contratos que repiten en el podio de los diez primeros son los monitores de actividades recreativas, los peones de transporte de mercancías, los auxiliares de enfermería hospitalaria, los administrativos con atención al público, los enfermeros no especializados y los peones agrícolas.

Así, en los últimos tres años, mientras solo un 0,2-0,4% de los contratos de Catalunya correspondían a los diez empleos mejor clasificados, había cuatro puestos de trabajo en que se generaban el 25%-27% del total de contratos. Los perfiles ocupacionales, radicalmente diferentes. Aquí es donde estamos, y estas son las proporciones entre lo deseado y lo real. |