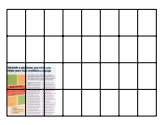
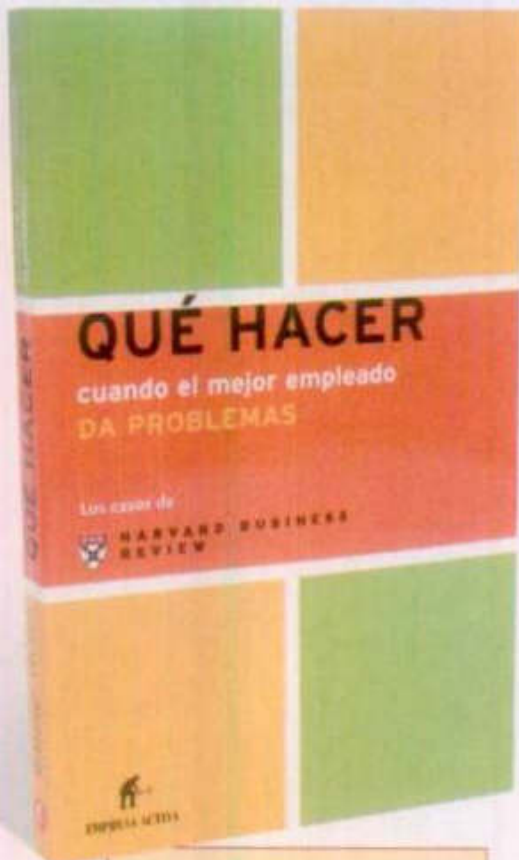
	Tirada: <b>95.092</b>	Sección: -	
	Difusión: <b>67.152</b> (O.J.D)	Espacio (Cm_2): <b>166</b>	
Nacional	Audiencia: <b>235.032</b> (E.G.M)	Valor (€): <b>2.007,48</b>	
Economía		Valor Pág. (€): <b>6.500,00</b>	
Mensual	01/10/2005	Página: <b>142</b>	Imagen: <b>Si</b>

## Aprende a gestionar con éxito a tu mejor pero más conflictivo equipo



Qué hacer...  
Harvard Business Review.  
Ed. Empresa Activa, 2005  
PVP: 10 euros

¿Cómo dirigir empleados eficientes pero conflictivos? A esta pregunta contesta la 'Harvard Business Review' en el libro 'Qué hacer cuando el mejor empleado da problemas'. Un recopilatorio de casos publicados por esta revista.

Uno de nuestros vicepresidentes tiene un arrebato de cólera en la cafetería de la empresa, nuestro mejor vendedor es abusador y agresivo con los subordinados, el jefe de departamento es brillante profesionalmente pero no sabe delegar.... Estas son sólo algunas de las situaciones con las que un empresario puede encontrarse y a las que debe saber hacer frente. La publicación *Harvard Business Review* recoge en este libro una serie de casos sobre gestión de equipos y personal. Cada uno de ellos es comentado por expertos que ofrecen su opinión y consejos sobre cómo se podrían resol-

ver los dilemas. Una de las principales características de esta serie de casos es que los especialistas en la materia casi siempre ofrecen opiniones distintas. Por tanto, hay un desacuerdo. Este libro se convierte en una oportunidad para que los empresarios ejerzan sus aptitudes como gerentes y comparen sus juicios con los de los expertos. Un buen directivo debe saber cómo obtener el máximo de sus equipos y cómo inspirar a sus empleados, por muy complicados o conflictivos que sean o por mucho que dificulten la tarea de las personas que los rodean.