

Libros para estar al día

Propuestas con las últimas tendencias en finanzas, economía y tecnología.



Conócete más para liderar mejor

Autores: Margaret C. Andrews
Editorial: Empresa Activa
La clave para ejercer un liderazgo efectivo e influyente procede de tu interior: de comprender a las personas, ideas y acontecimientos que

han forjado tu visión del mundo, y cómo todo ello ha definido tu estilo como líder. En esta obra, el autor te ayudará a comprender mejor para poder autogestionarte de manera más eficaz, dirigir a otras personas, trabajar con tu superior y tomar mejores decisiones.

Fe de erratas

En la edición del suplemento Economía y Empresas del pasado 22 de febrero, el autor del artículo *La empresa comprensible para la IA* fue identificado como Ernesto Poveda Jordán, cuando su nombre es Jesús Poveda Jordán.

4. Fuga de talento: Los colaboradores de alto perfil competencial y óptimo rendimiento abandonan las organizaciones donde su voz no cuenta.

El silencio es un síntoma de una cultura enferma. Las organizaciones que sobreviven a largo plazo no son las que no tienen problemas, sino las que han construido un entorno donde cualquier persona, desde el becario hasta el vicepresidente, se siente segura para levantar la mano y decir: «Algo no va bien».

En última instancia, el costo de escuchar una verdad incómoda es insignificante comparado con el coste provocado por un desastre que pudo haberse evitado.

Para conseguir transformar una cultura basada en el silencio por una que sea transparente a todos los niveles, las organizaciones deben actuar en tres frentes:

- Incentivar el desacuerdo constructivo: Crear canales de comunicación donde el desacuerdo sea bienvenido. El «Abogado del Diablo» debe ser un rol valorado, nunca un estorbo, ni ser vilipendiado. Los líderes deben preguntar activamente: «¿Estamos pasando algo por alto?».

- Considerar el error como una oportunidad de aprendizaje: No se trata de buscar culpables, sino de descubrir la causa raíz de los problemas para corregirlos y evitar la reincidencia.

- Seguridad Psicológica: El liderazgo debe demostrar vulnerabilidad. Si un líder admite sus errores, abre la puerta para que los demás reporten los suyos.

- Reaccionar con gratitud, no con castigo: La próxima vez que alguien eleve un problema, la primera respuesta del líder debe ser: «Gracias por tener el valor de decirlo».

- Eliminar la jerarquía en momentos críticos: En situaciones de riesgo, la voz más junior debe tener el mismo «eco» que la del CEO... y esta es posiblemente la acción más difícil de implementar, debido a parecer contrainintuitiva.

Las organizaciones más resilientes no son las que no tienen problemas, sino las que tienen la valentía y el coraje de escalarlos, discutirlos y gestionarlos abiertamente y con luz y taquígrafos. El silencio puede parecer cómodo a corto plazo, pero es el caldo de cultivo de la obsolescencia y la tragedia.

Una de las preguntas clave para cualquier líder no es detectar si su equipo está callado, sino por qué lo está.

Flash



Donald Trump Revés judicial

El Tribunal Supremo de los Estados Unidos invirtió la mayoría de los aranceles impuestos por el presidente Donald Trump. No obstante, el magnate americano anunció como respuesta un arancel global a todos los países del 10%, que posteriormente incrementó al 15%.



Antonio Zabalza Pérdidas

La empresa química Erccros, presidida por Antonio Zabalza, registró unas pérdidas de 54 millones de euros durante el 2025, 4,6 veces más que el año anterior. La empresa se encuentra en medio de la opa de Bondalti, rechazada por el consejo de administración de la firma.



Von der Leyen Acuerdo en vigor

La presidenta de la Comisión Europea, Ursula von der Leyen, anunció la entrada en vigor provisional del acuerdo comercial entre la Unión Europea (UE) y el Mercosur, tras completar su ratificación Argentina y Uruguay y pese a la resolución de la Eurocámara.

Transporte

Las infraestructuras ferroviarias no pueden seguir así



MIQUEL ÀNGEL FUSTER
Miembro del Comité Ejecutivo del Col·legi d'Economistes en Tarragona

La gente no quiere trenes gratis como una compensación por el caos ferroviario; quiere que las cosas funcionen

El caos actual es fruto de varios factores: déficit acumulado de inversión por parte del Estado, desorganización administrativa entre Renfe y Adif, incidencias graves por causas meteorológicas derivadas del cambio climático, mayor número de usuarios por el notable incremento de la población etc. Si le añadimos nuestra compleja orografía, el resultado es un servicio ferroviario deficiente de forma recurrente, en el que se han «ido pasando la pelota» las Administraciones Públicas y las dos empresas mencionadas. Resulta muy preocupante el bajo nivel de ejecución de las inversiones presupuestadas en Catalunya, tanto de Renfe (62%) como de Adif (48%), en los últimos 15 años. Se han dejado de materializar unos 5.600 millones de euros.

La red ferroviaria española abarca unos 11.600 kms., por los que cada día circulan 5.000 trenes (una quinta parte de ellos, de alta velocidad). El número de viajeros anuales ronda los 800 millones. A nivel de proximidad, Rodalies tiene casi 1.200 kms., 201 estaciones y mueve una media de más de 350.000 pasajeros diarios. Venimos de muchos

años de déficit de inversión y mantenimiento preventivo y la actual situación no va a ser fácil de revertir. Se ha presentado un Pla de Rodalies hasta 2030 que prevé actuaciones por valor de 8.000 millones de euros (2.200 de los cuales para reposición de activos). Entre las inversiones previstas, está la de 76 millones para la estación intermodal de Vilaseca.

En el capítulo 2 de mi libro 'Grandes batallas y lecciones de gestión económica' hablo de las infraestructuras en general y recupero una frase de Margaret Thatcher que dice: «tú y yo venimos por carretera o ferrocarril, pero los economistas viajan en infraestructura». Pues bien, aquí todos coincidimos. El Diari ha realizado encuestas entre los lectores digitales: el 75% no ha recuperado la confianza en el transporte ferroviario y el 90% cree que los fallos se deben a una falta de inversión. La gente no quiere trenes gratis como una compensación por el caos ferroviario; quiere que las cosas funcionen. Están en línea con la realizada en julio a los economistas tarraconenses que en un 71% indicamos que el principal problema de la demarcación era el déficit en infraestructuras. Las ferroviarias son vitales para el desarrollo socioeconómico de Tarragona y de Catalunya y se necesitan soluciones ya. Renfe, Adif y los poderes públicos tienen «que ponerse las pilas». No podemos seguir así.

