

8 de marzo de 2008

URANO

Fecha	Medio	Página	Documentos
01/03/2008	FOTOGRAMAS <i>"EL SECRETO" DEL ÉXITO</i>	148	1
07/03/2008	GUIA DEL OCIO DE MADRID <i>LIBROS</i>	194	1
08/03/2008	EL ECONOMISTA <i>EL LÍDER DE LA MANADA</i>	34	2
08/03/2008	LA GACETA DE LOS NEGOCIOS FIN DE SEMANA <i>LOS MÁS VENDIDOS</i>	14	1

URANO



“EL SECRETO” DEL ÉXITO



La Ley de Atracción es un principio místico que básicamente defiende que lo semejante atrae a lo semejante: que todo pensamiento irradia una especie de señal y que, por lo mismo, atrae otro de idénticas características. Este es el secreto para tener éxito en la vida, es el que han usado todos los ricos del mundo y su consecución se ha convertido en todo un fenómeno. A él se acerca el documental *The Secret (El secreto)* rodado por **Drew Heriot** en 2006, sobre el libro de autoayuda escrito por **Rhonda Byrne** (también productora del film) y que sin estreno en salas, se distribuyó por Internet y DVD. Ahora se edita en España por Karma (29,95 €). Se presenta doblado y en V.O., con subtítulos en castellano.



Libros



Un millón de soles

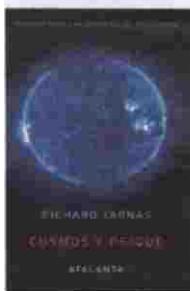
Autor: Jorge Eduardo Benavides.

Editorial: Alfaguara.

Precio: 19,50 euros.

La brillante prosa del peruano Jorge Eduardo Benavides retrata las ilusiones y trampas del poder a través de la crónica de la dictadura del general Juan Francisco Velasco Alvarado, regidor del

destino del país entre 1968 y 1975 como jefe del llamado Gobierno Revolucionario de las Fuerzas Armadas. Otro más de esos pachangueros patrioter, nacionalistas de boquilla, que prometen el oro y el moro sin saber de dónde ni cómo, pero eso sí, muy lúcidos a la hora de llenarse sus bolsillos y los de sus aduladores militares, empresariales y culturales. Una tragicomedia tremenda por su realidad. ●



Cosmos y psique

Autor: Richard Tarnas.

Editorial: Atalanta.

Precio: 23 euros.

Profesor de Filosofía y Psicología en el Institute of Integral Studies de California, el autor escribe una obra que nos ayuda a comprender las corrientes que han modelado y modelan nuestro mun-

do. Libro que va hasta un nuevo horizonte cultural, a una nueva visión de la realidad, tras un lúcido y amplio análisis de la encrucijada cultural de nuestro tiempo, inanimado e inconsciente, vacío de todo propósito y sentido, donde lo real es aquello que puede ser cuantificado. Un materialismo desafiado al que Tarnas contrapone una correlación entre los movimientos planetarios y las experiencias humanas. ●



El soldadito de Dios

Autor: Kiran Nagarkar.

Editorial: Galaxia Gutenberg / Círculo de Lectores.

Precio: 21 euros.

Originario de Bombay y educado en las aulas de Cambridge, donde se convierte en un matemático brillante, Zia Khan, el protagonista de esta novela,

llega a ser un tiburón de las finanzas y un maestro de la guerra de guerrillas. Su periplo existencial es el de un hombre que siempre desea el bien pero siempre termina seducido por el mal. De fanático integrista musulmán pasa a convertirse al catolicismo, y, creyendo saberlo todo, abraza la blasfemia y la sinrazón. Un ser errático al que las religiones convierten en un muñeco roto. Apasionante. ●

Los más vendidos • No Ficción

Datos facilitados por FNAC.

- 1 **The secret-El secreto**
Autora: Rhonda Byrne. **Editorial:** Urano.
La escritora dibuja un mapa de letras que trata de conducir a la obtención de la ansiada felicidad.
- 2 **El encantador de perros** • **Autor:** César Millán. **Editorial:** Aguilar.
- 3 **Mi Nueva York** • **Autor:** Brendan Behan. **Editorial:** Marbot.
- 4 **Anécdotas de enfermeras** • **Autora:** Elisabeth G.Iborra. **Editorial:** Styria.
- 5 **El economista camuflado** • **Autor:** Tim Hardford. **Editorial:** Temas de Hoy.



Evasión LIBROS

RELATO

El líder de la manada

Daniel Andrino cuenta los secretos del liderazgo a través de un león africano llamado Jumbé

"Hace aproximadamente un año, el director general de una importante empresa de gran consumo nos comentaba: "No sabemos cómo vamos. Cada vez facturamos más pero ganamos menos. ¿Qué podemos hacer?". Una cuestión que para nada nos dejó helados, pues se trataba de un problema fácil de identificar...

... Su problema, como el de muchas otras empresas, se llama *margen*. No se sabe gestionar bien o... no se conocen sus fisuras, es decir, por dónde se escapa. El margen es la clave para la mayoría de las compañías. Cuántas veces, por no tenerlo bien controlado, las empresas son incapaces de generar suficientes beneficios como para entrar en una senda de crecimiento sostenible a largo plazo. Y, en definitiva, cuestionarse la continuidad del negocio.

La competencia

El amanecer en África distaba mucho del *glamour* que se veía en las películas, eso era pura imaginación. Yo suponía que el sol se levantaría lentamente en el cielo azul infinito que gobernaba aquellos horizontes majestuosos de la sabana. Imaginaba hectáreas de terreno virgen que, poco a poco, quedaban iluminadas por los claros rayos del astro rey. Imaginaba la pureza de un paisaje aún no invadido por la industria. Sin embargo, allí estaba yo, postrado sobre un lecho hospitalario que podía estar en cualquier otro lugar mucho más feo y aquello hacía todavía más cruel mi estado. Siempre había pensado que la enfermedad era un ataque contra la dignidad del hombre.

En mi mentalidad, el hombre había nacido para construir algo, todos teníamos un fin que debíamos cumplir, y la enfermedad no era más que un obstáculo en ese camino. Recordé cuando era joven y pensaba que dormir, incluso comer, eran una pérdida de tiempo. ¡Cuán equivocado estaba! Los años posteriores me mostraron que el descanso y la recarga eran fundamentales para la eficiencia.

Después de desayunarme un café y un zumo que no sabían a ello, pensé de nuevo en lo

fríos que eran los hospitales. En ellos uno entiende perfectamente lo que supone ser una cosa. Cuando estamos en un hospital no somos más que productos de su trabajo. Nos tratan, nos examinan y nos manipulan como objetos. Raro es encontrar a alguien que se dé cuenta de que lo que se encuentra postrado en la cama es una persona. Supongo que el tiempo los vuelve insensibles y perciben su actividad tan sólo como su trabajo.

Esa misma sensación la he visto en muchos equipos y es la que siempre he odiado. Recuerdo una frase que me dijo la directora de Recursos Humanos, Lidia, cuando empezaba a trabajar: "No busques trabajar en lo que te gusta, sino que te guste en lo que trabajas". Aquella frase me ha perseguido siempre, pues me pareció y me parece acertadísima. Todos

BAJO LA LUPA

"EL MAYOR LOGRO DE UN LÍDER NO ES QUE LE SIGAN, SINO CONSEGUIR QUE LOS MIEMBROS DE SU EQUIPO QUIERAN SEGUIRLE"

Ángeles Caballero

El autor comienza su obra con unas palabras de sinceridad dirigidas al lector. Recuerda que se sirve de una fábula para explicar el modelo de liderazgo que cree más exitoso. Pero advierte de que, como toda fábula, tanto las situaciones como los hechos descritos son meras licencias.

Desde hace algún tiempo, basta con echar un simple vistazo a las novedades en las librerías sobre psicología de empresa, recursos humanos y liderazgo para comprobar que esta fórmula -historia amena+título con referencias a animales o simplemente gracioso- siempre funciona: explicar lecciones de *management* a través de historias sencillas, de esas que todo el mundo entiende.

En este caso, el libro relata la aventura de un ejecutivo que durante un safari en África sufre un accidente y tiene que convalecer en el hospital. Allí entabla amistad con un anciano que compartirá con él las peripecias de un león llamado Jumbé y sus peripecias con otros miembros del reino animal. Quizá los más escépticos se pregunten qué se puede aprender y qué tiene que ver la sabana africana con el trabajo en equipo. Bueno, el autor está dispuesto a demostrarnos que a veces los aprendizajes más provechosos surgen en los lugares más insólitos.

Algunas de las premisas del liderazgo que propone Andrino -que ha ocupado, entre otros cargos, el de responsable de selección y comunicación interna de KPMG Consulting- están claras: el líder

establece un procedimiento eficiente, da instrucciones de obligado cumplimiento, ofrece una presencia continua, establece un control con rápida respuesta y da un trato unitario.

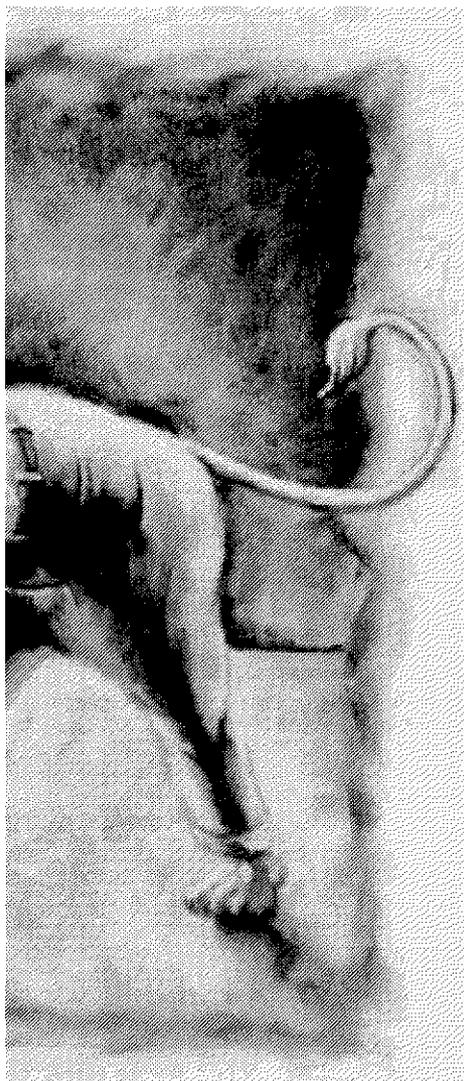
¿Líder o subordinado?

¿Cumple usted todos estos requisitos del buen jefe? Quizá sería bueno reflexionar al respecto y pensar si el título de líder le viene un poco grande o por el contrario se ajusta como un guante a su estilo de dirección. Si, por el contrario no es usted jefe sino subordinado, siempre puede utilizar estas páginas para ironizar (o no) un poco al respecto. Cuando el autor señala que el verdadero líder, llegado el momento, defiende al equipo; cuando asegura que debe ser un referente y su

comportamiento debe servir de ejemplo, ya que enseña y transmite; y sobre todo cuando señala que debe compartir el éxito. Unas conclusiones curiosas si tenemos en cuenta que la mayoría de los estudios que analizan los comportamientos más irritantes de los jefes hablan de todo lo contrario: que se cuelgan las medallas los primeros y que escurren todo tipo de reponabilidades en cuanto vienen mal dadas.

Como principal conclusión, Daniel Andrino señala que el mejor líder de la manada en las empresas es una mezcla de distintas habilidades, aunque el mayor logro que puede conseguir y que demuestra su altura no es que le sigan, sino conseguir que todos los miembros de su equipo estén dispuestos a seguirle.





GETTY

podemos encontrar aspectos positivos en nuestro trabajo y debemos buscar aspectos que lo mejoren. De otra manera nos limitaremos a tener una actitud reactiva. Nadie conoce mejor nuestro trabajo que nosotros mismos.

Al poco tiempo de que retiraran mi bandeja de desayuno apareció Mwalimu. Lo cierto es que agradecí la visita ya que aquella mañana no me ofrecía un panorama entretenido precisamente. Tras preguntar por mi estado tomó asiento y empezó a hablar:

Dicen que lo mejor es comenzar por el principio, así que le contaré la historia en que Jumbé, el león líder, que inició su liderazgo. Jumbé era un ejemplar hermoso que había nacido en la época de lluvia. Poco a poco había adquirido su musculatura en las peleas con los demás cachorros de la manada. Entonces, con 10 años, era un ejemplar poderoso que se mostraba cada vez más independiente. Las leonas, que antes lo despreciaban y maltrataban, se mostraban interesadas y trataban de agasajarlo con las piezas que cobraban en sus cacerías. Esto no pasaba desapercibido para el resto, así que el macho de la manada, Kun, empezó a vigilarlo con recelo. Cuando descubría que algún miembro de la manada se acercaba a Jumbé acudía rápidamente y lo alejaba con amenazas o incluso llegaba a agredirlo. Jumbé pronto se vio solo en el grupo. Nadie juga-

ba con él, nadie competía. Tenía que comer los restos que le dejaban los demás o cobrarse sus propias piezas. Sin embargo, aguantó largos meses observando. Su imagen agazapada entre los matorrales mirando el devenir de la manada, los ataques a otras especies, la búsqueda de agua, los violentos juegos de los más pequeños y, sobre todo, su constante observación de otros animales y su comportamiento, se volvieron cotidianos en la selva.

Entonces yo era un muchacho joven, como ahora mi hijo, y trabajaba como msaada o ayudante en el centro turístico. Ahí aprendí inglés. Un día dos miembros de mi tribu me contaron la historia de aquel león solitario porque, decían, era como yo, ya que había dejado la tribu. Así que empecé a interesarme por él. Fui a verlo tantas veces que creo que se acostumbró a verme en la lejanía.

Al poco tiempo Kun decidió tomar cartas en el asunto y su rechazo fue más directo. Era evidente que temía que Jumbé alcanzara pronto la fuerza suficiente para arrebatarle el cargo. Sabía que, mientras Jumbé crecía, él se hacía cada día más débil. Había mantenido su harén muchas temporadas, pero no estaba lejos el día en que las hembras se decantaran por un semental más enérgico. Así, una mañana en que me encontraba observando a la manada desde la distancia, se levantó lentamente, como todo lo que solía hacer, y caminó posando sus enormes zarpas en el seco suelo de la sabana. El sol brillaba con fuerza haciendo ondular el horizonte. La manada estaba cobijada bajo la sombra de las estilizadas acacias. Jumbé no se movió, tumbado, esperó a que el jefe se acercara. Podía haber huido y haberle hecho frente. Pero esperó. Kun no sabía bien cómo reaccionaría, así que se acercaba con precaución temiendo cualquier movimiento. Parecía más asustado que Jumbé.

Cuando estuvo a pocos centímetros tensó todo su cuerpo y lanzó un rugido que paralizó a todas las criaturas de la zona, incluyéndome a mí. Por un momento todo quedó en silencio. Arqueó su espalda y dobló sus articulaciones lo justo para quedar absolutamente en tensión (...)

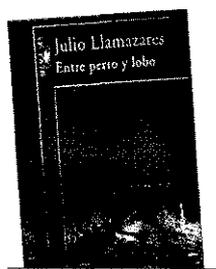


Un accidente afortunado

Daniel Andriño
 Editorial Ediciones Urano

Los autores

■ Daniel Andriño es licenciado en Sociología Industrial y Máster en Gestión de RR.HH. Ha sido responsable de selección y comunicación en KPMG Consulting. Ahora es consultor senior de gestión del talento y consultor de Investors in People en Matchmind.



Entre perro y lobo
Julio Llamazares.
Alfaguara, 2008.
267 páginas. 18,75 euros.

LOS MÁS VENDIDOS

Ficción

1. **Harry Potter y las reliquias de la muerte.** J.K.Rowling. Salamandra.
2. **El niño con el pijama de rayas.** John Boyne. Salamandra.
3. **Un mundo sin fin.** Ken Follett. Plaza & Janés.
4. **Un día de cólera.** Arturo Pérez-Reverte. Alfaguara.
5. **El ardor de la sangre.** Irène Némirovsky. Salamandra.
6. **Vivir adrede.** Mario Benedetti. Alfaguara.
7. **La bodega.** Noah Gordon. Roca Editorial.
8. **Los pilares de la tierra.** Ed. especial. Ken Follett. Deboisillo.
9. **El amante perfecto.** Stephanie Laurens. J. Vergara.
10. **Sauce ciego, mujer dormida.** Haruki Murakami. Tusquets.

Librerías consultadas: Fnac, El Corte Inglés, La Casa del Libro y Troa.

No ficción

1. **El secreto.** Rhonda Byrne. Urano.
2. **El encantador de perros.** César Millán. Aguilar.
3. **Aprende inglés en siete días.** Ramón Campayo. Edaf.
4. **Juan Carlos y Sofía. Retrato de...** J. Peñafiel. La Esfera de los libros.
5. **El amor y otras idioteces.** José Pedro Manglano. Planeta.
6. **Y si habla mal de España... es español.** F. Sánchez Dragó. Planeta.
7. **¡Atrévete a pensar!** F. Miralles y D. Despeyroux. Ceac.
8. **Jesús de Nazareth.** Benedicto XVI. La Esfera de los libros.
9. **Frasas célebres de niños.** El Hormiguero. Aguilar.
10. **Un cuerpo para toda la vida.** Txumari Alfaro. Ediciones B.