



Líderes en la sombra

Estrategia ♦ Directivos que trabajan en silencio, los artífices de grandes éxitos

GESTIÓN DEPORTIVA

RAUL POZO
rpozo@eg-odo.com

El Deportivo de La Coruña, ejemplo de meteórico crecimiento en el mundo del fútbol, echará de menos a Luis Sánchez Doporto, compañero de fatigas del actual presidente, Augusto César Lendoiro, desde la llegada de éste al sillón principal del palco de Riazor.

Doporto, ahora fuera del consejo del club gallego, es uno de esos cerebros grises en la sombra, un incansable trabajador y estratega por el que pasó gran parte del éxito de una sociedad que pasó en pocos años de vegetar en la Segunda División a rozar con la punta de los dedos una final de la Liga de Campeones, además de ser un habitual de las competiciones europeas y alcanzar la gloria con un título de Liga.

La estirpe de este tipo de gestores, que se suelen forjar en la sombra de un presidente emblemático, solvente y duradero en el tiempo, fue iniciada por el magnífico equipo del que se rodeó Santiago Bernabéu cuando se perpetuó en la presidencia

del Real Madrid. Figuras como Raimundo Saporta, Antonio Calderón y Agustín Domínguez son clave para explicar el ascenso del club merengue a los altares del fútbol mundial. Fueron reputados gestores, hábiles negociadores y, por encima de todo, hombres de empresa.

La clave del 'Superdepor'

El caso de Doporto también es excepcional. Es el hombre considerado clave para la pléyades de buenos fichajes que llegó a aquel Depor recién ascendido a Primera División a finales de la década de los 80 y que sobrevivió prácticamente de milagro en el primer año de su regreso a la máxima categoría, el que contribuyó de forma decisiva a la llegada de fichajes como los de los brasileños Bebeto y Mauro Silva (al primero estuvo convenciéndole una semana en Brasil para que no se marchara al fútbol alemán).

"Son directivos que trabajan en la sombra, sin el permanente foco de los medios de comunicación y sin dar explicaciones más que a sus superiores.

Los presidentes dan la cara pero ellos son los auténticos artífices de los éxitos o los fracasos", asegura un experto en gestión deportiva.

En muchas ocasiones, los clubes echan de menos a esta figura que actúa en la sombra pero cuyos réditos son muy difíciles de calcular por lo elevado. Un caso paradigmático es el del Valencia, que atraviesa por una complicada situación económica con continuas batallas sociales que no han encontrado fin. El club levantino no ha sido capaz de encontrar una figura como la de Doporto en el Deportivo de La Coruña o como lo fuera Saporta en el Real Madrid.

Uno de los personajes que han caminado en este sentido en los últimos años ha sido el ex directivo del Fútbol Club Barcelona Sandro Rosell, considerado el alma mater del proyecto que llevó al Barça a volver a saborear las mieles de la Liga de Campeones. Sin embargo, a Rosell le faltó continuidad y contar con el apoyo del presidente del club, Joan Laporta, algo que no sucedió con los anteriormente nombrados. Rosell careció de recorrido para juzgar si sus planes eran dignos de pasar a la historia.

Sucedió todo lo contrario con el citado equipo de Santiago

EL PERFIL

Luis S. Doporto

Una vida de fútbol

■ Nacido en Betanzos (La Coruña) en 1939, Luis Sánchez Doporto ha dedicado toda una vida al mundo del fútbol. Comenzó a trabajar en un laboratorio de la capital gallega pero inmediatamente empezó a jugar en equipos locales de la región. El primer equipo de Primera en el que militó fue el Español de Barcelona.

Directivo desde 1988

■ En este año, Augusto César Lendoiro se hace con la presidencia del Deportivo de La Coruña. Doporto se incorpora a su directiva como vocal y comienza a construir los cimientos de la mejor época de la historia del club. Los fichajes de Bebeto y Mauro Silva coinciden con la conversión del club en S.A.D., proceso que también vive en primera línea.

Hombr de familia

■ Siete hijos y cinco nietos completan su familia, la otra pasión de Doporto.

Bernabéu. "Fue el presidente más grande pero estaba excepcionalmente rodeado", asegura Eugenio Martínez Bravo, presidente de Plataforma Blanca y aspirante a la presidencia del Real Madrid, que tiene en la figura de Bernabéu a su máximo referente.

Llaneza y el Villarreal

La historia de la última etapa del Deportivo de La Coruña ha sido considerada como un paradigma del éxito desde prácticamente la nada. Un caso similar ha sido el del Villarreal, que también presenta una figura de las características de Doporto y de los personajes anteriormente nombrados, al margen de los propietarios del equipo, la familia Roig. Se trata de José Manuel Llaneza. Si en algo coincide la comunidad futbolística es que el proyecto del equipo castellanense está muy bien confeccionado y, además, con una base muy humilde. El encargado de dar solidez a este proyecto ha sido Llaneza, desde abajo, en silencio, en la sombra. Fuera de Villarreal, Llaneza sería difícilmente identificado por la calle pero es el auténtico responsable de que las conversaciones de los aficionados tengan como asunto el equipo amarillo. ♦

ENTRE LIBROS

MARTÍN HERNÁNDEZ PALACIOS



Cómo lidiar con los jefes

Título: ¿Por qué los jefes son dictadores?
Autor: Chetan Dhruve
Editorial: Ediciones Urano
Año de edición: 2008

■ Chetan Dhruve, con amplia experiencia profesional en IBM, Cisco Systems, nos ofrece un libro original el por qué de las relaciones dictatoriales en la empresa. El libro es ameno y viene a ser una reflexión sobre las sabias palabras de Abraham Lincoln: "Casi todos los hombres pueden soportar la autoridad, pero si desea poner a prueba el carácter de un hombre, dele poder".

La falta de humildad y de sabiduría, la amplia pléyade de aduladores, el aislamiento del mundo real, suelen ser problemas muy habituales en los mandatarios.

Para reflexionar sobre los cambios en la conducta de las personas cuando tienen poder, a los siempre pragmáticos norteamericanos se les ocurrió un experimento llamado "La prisión Stanford". El propósito de la misma consiste en poner a buenas personas en un ambiente nocivo. La respuesta normal y lógica sería que si las personas son buenas, se comportarían como tales. Para eso construyeron una prisión ficticia, el resultado fue que los buenos se convirtieron en malos...

Posteriormente, analiza las características del liderazgo de Mándela y Ghandi. Respecto a la falta de humildad de los líderes destaca cómo se presentaba Idi Amin, sin duda un acoplejado: "Su Excelencia el Presidente Vitalicio, Mariscal de Campo Al Hadji Doctor Idi Amin, Vicecanciller, Distinguido con la Orden del Servicio, Miembro del Congreso, Señor de todas las Bestias de la Tierra y de los Peces del Mar, y Conquistador del Imperio Británico en África y Uganda".

Martín Hernández-Palacios es director general de Aliter.