



Concentración de trabajadores a la entrada de la factoría, en diciembre del pasado año. :: L. PALOMEQUE

Huelga indefinida en Froxá por el despido de cinco empleadas

La empresa plantea la rescisión tras un ERE que afectaba a toda la plantilla del centro de Cartes, que ahora tiene 67 trabajadores

:: MARÍA ÁNGELES SAMPERIO

SANTANDER. El comité de empresa de Froxá anunció ayer la convocatoria de una huelga indefinida en el centro de Santiago de Cartes a partir del próximo día 16 de este mes de marzo si no se produce una marcha atrás en los despidos de cinco empleadas, con más de veinte años de antigüedad, producidos en vísperas del fin del Expediente de Regulación de Empleo (ERE) de suspensión de contratos que afectaba a toda la plantilla. Los problemas en este centro no son nuevos y ya en el mes de diciembre se realizaron movilizaciones contra la política empresarial.

Según explicó en rueda de prensa el secretario de Organización de la Federación Agroalimentaria de CC OO de Cantabria, Jesús Gallo, los despidos se han producido después de haberse pactado un ERE de ocho meses, que finalizó el pasado jueves, y sin que la empresa haya mantenido «ningún tipo de diálogo» con los trabajadores para negociar «posibles salidas».

Para Gallo, esta actitud es una «tomadura de pelo» a los trabajadores, los sindicatos y la Administración, y «demuestra» que los argumentos que utilizó la empresa para

que se llevara a cabo el ERE son «falsos». Indicó además que Froxá, con una plantilla de 67 trabajadores, sin contar a las cinco despedidas, ha recibido ayudas del IFOP a fondo perdido por importe de «más de 6,5 millones de euros» en los últimos diez años.

El pasado mes de diciembre ya hubo una huelga por «incumplimiento» a la hora de pagar los complementos pactados en el ERE, recordó el representante de CC OO, quien señaló que la empresa man-

Una actividad empresarial diversificada

Froxá se ha diversificado en Cantabria en los últimos años y así, además de las instalaciones de Santiago de Cartes, cuenta con otras sociedades como Abel Fernández, Logística Froxá y Ferrosa. De hecho, ha invertido en sus navas ubicadas en Mercasantander, en las que tiene unos amplios frigoríficos para almacenar sus productos congelados. Además, la empresa Logística Froxá, S.A., en un afán de mejora continua y servicio a sus clientes, ha adquirido a la empresa Hergovisa, concesionario de DAF en Cantabria, nuevos vehículos DAF que vienen a completar y mejorar su actual flota de camiones.

tiene en los últimos tiempos una actitud «impresentable» a la hora de abordar las relaciones laborales, que se han «judicializado» por la postura «trasnochada y cerrada» de la dirección. Gallo añadió que se han puesto cámaras de vigilancia en la planta y «todo son imposiciones, sanciones disciplinarias y control hasta para ir al baño».

Persecución

Según un portavoz del comité de empresa, Victoriano Fernández, todas estas medidas se enmarcan dentro de una «persecución a los trabajadores», a los que «somete» a unas condiciones «decimonónicas». «Los empresarios tienen mucho más de especuladores que de empresarios», afirmó. A su juicio, el objetivo final que persigue la dirección es despedir a los trabajadores fijos «aprovechando» la situación de crisis económica.

Los representantes del comité explicaron que estos despidos no son los únicos, aunque «no se presentan más de nueve para evitar, de esta forma, la presentación de un expediente».

Ayer mismo estaba previsto un intento mediador en el Orecla, pero no había muchas esperanzas de que pudiera alcanzarse un entendimiento. De hecho, los portavoces de los trabajadores insistieron en que la empresa no está cumpliendo de forma reiterada los pactos a los que se llega e incluso ha llegado a despedir a la responsable de Recursos Humanos.

Las bajas de vehículos en Cantabria crecieron un 48% el pasado año

:: REDACCIÓN

SANTANDER. El número de turismos dados de baja en Cantabria aumentó un 47,8% en 2009, hasta situarse en 12.260 unidades, debido, en gran parte, a los efectos positivos del Plan 2000E que contempla ayudas directas para aquellos automovilistas que compren un vehículo y entreguen el suyo viejo para achatar, según un informe de la Asociación Nacional de Vendedores de Vehículos a Motor (Ganvam), elaborado a partir de los datos de la Dirección General de Tráfico (DGT).

Del total del número de bajas registradas en Cantabria durante el año pasado, 4.275, es decir, el 35% se produjeron gracias a este plan de ayudas. De esta forma, Cantabria se sitúa entre las comunidades donde menos vehículos se mandaron al desguace, sólo por delante de La Rioja (3.904) y las ciudades autónomas Ceuta y Me-

lilla (2.200 unidades). Por el contrario, las regiones donde se dieron más vehículos de baja fueron, por este orden, Cataluña (144.172 unidades), la Comunidad de Madrid (138.471 unidades) y Andalucía (136.444 unidades).

En España, las bajas se incrementaron un 28,2% el pasado año, con 923.173 unidades. Esta cifra supone que prácticamente se desguazó un coche usado por cada nuevo matriculado, lo que representa una tasa de renovación del parque del 97%. Se trata de un nivel muy alto en comparación con años anteriores.

La patronal de los vendedores atribuye este aumento de las bajas a los efectos positivos que el Plan 2000E está teniendo sobre el parque automovilístico, ya que durante el año 2009 el programa de incentivos envió al desguace 250.762 vehículos, algo más del 27% de vehículos dado de baja.

EN BREVE



Enrique Mora (izquierda) y Fermín Gutiérrez. :: DM

«Buena persona para ser un buen directivo»

CESINE

«Para ser un buen directivo, hay que intentar ser buena persona». Partiendo de esta reflexión en la que, aseguró, cree profundamente, Enrique de Mora, licenciado en Ciencias Biológicas y consultor de empresas, impartió su conferencia en el Centro de Investigación e Innovación Empresarial del Centro Universitario Cesine,

Mora desarrolló diferentes campos de actividad dentro de su trayectoria laboral. Desde su puesto como directivo en el sector de las farmacéuticas, pasó directamente a la consultoría hace ocho años, colaborando habitualmente con grandes empresas. Expuso las claves del éxito, es decir, «repaso para ser un buen directivo, un esbozo de cuáles son las habilidades más adecuadas». Estableció 10 habilidades que, según afirma, pueden conducir al éxito.

Pymetal deberá devolver la marca a Asiecán

CEOE

La Asociación de Instaladores Eléctricos y de Telecomunicaciones de Cantabria acaba de ganar una demanda interpuesta contra Pymetal, por el uso de su logotipo y su marca. A esta situación se llega cuando Asiecán decide darse de baja de Pymetal por desavenencias irreconciliables con la dirección, y se integra en CEOE-Cepyme Cantabria como miembro de pleno derecho en su junta directiva. Pymetal creó entonces

otra asociación con el mismo nombre y logotipo, con la confusión que ello implicaba para las empresas del sector, e interpuso una demanda que no fue admitida a trámite contra Asiecán al considerar que la marca de esta asociación le pertenecía.

Posteriormente fue esta asociación la que interpuso otra demanda contra Pymetal, que fue admitida a trámite y resuelta a favor de Asiecán, condenando a Pymetal a restituir y transferir a la propiedad de las marcas, y declarando de uso exclusivo de la asociación originaria que pasó a CEOE desde Pymetal.