



<b>Negocio</b>	Tirada: <b>111.763</b>	Sección: <b>Economía</b>	
	Difusión: <b>83.632</b>	Espacio (Cm_2): <b>150</b>	
Nacional	Audiencia: <b>292.712</b>	Ocupación (%): <b>15%</b>	Imagen: <b>No</b>
Economía	14/02/2011	Valor (€): <b>1.484,65</b>	
Diaria		Valor Pág. (€): <b>9.627,00</b>	
		Página: <b>30</b>	

## ENTRE LIBROS

MARTÍN  
HERNÁNDEZ  
PALACIOS



### La unión hace la fuerza

**Título:**

Hacer piña.

**Autor:** Jordi

López Daltell.

**Editorial:**

Urano.



■ 'Hacer piña' describe de forma sencilla y clara la fuerte relación que hay entre el mundo de los 'castells' (las construcciones), las 'colles' (los grupos que las construyen) y sus valores, con el mundo de la empresa.

Las construcciones de los 'castells', las torres humanas, es una actividad que nació hace dos siglos en el mundo rural. Está impregnada de la autenticidad que destila ese mundo y de valores como el esfuerzo, la humildad y la solidaridad.

A través de 'Hacer piña', Jordi recurre al 'castells' no sólo como metáfora, sino como auténtica escuela de gestión de personas, equipos y organizaciones. En el 'castells', el único límite es el cielo, dicho de otro modo, el que impone la pericia del equipo. Los 'castells' son contruidos por gente que, trabajando y entrenando juntos, con habilidad y pasión, consiguen resultados extraordinarios. Como debería ser en cualquier organización que se precie, pero, lamentablemente no suele ser así.

Mediante el reto de no sólo "cargar" sino también "descargar" torres humanas, el lector, irá descubriendo y revisando aspectos claves de la gestión de equipos: la necesidad de innovar; el aprendizaje y la experiencia; cómo establecer objetivos; cómo detectar los valores reales de una organización; la importancia de entrenar las habilidades para que realmente sean habilidades; la gestión y potenciación de la diversidad como fuente de resultados; la comunicación certera; la importancia de comprometerse de verdad, o la conveniencia de disfrutar.

Un libro que elige un tema original y que envía continuos mensajes en aras de conseguir la mejora. ♦

Martín Hernández-Palacios es director general de Aliter.