

EINES

Jordi López Daltell

CONSULTOR EMPRESARIAL I AUTOR DEL LLIBRE 'FER PINYA'

“Al món dels castells he descobert un gran model d'organització”FRANCESC MUÑOZ
BARCELONA**Satisfet per la designació de David Miret com a català de l'any?**

Satisfet per diversos motius. David Miret va col·laborar en la gestació del llibre perquè jo no sóc casteller i per tal de documentar-me vaig entrevistar gent, bàsicament els Castellans de Vilafranca i la Colla Jove de Castellans de Sitges. M'alegro personalment per ell i per Vilafranca, per l'extraordinària temporada que ha tingut i per la trajectòria dels darrers anys, que és fruit de la constància, del treball, de la dedicació, de l'entrega i del compromís de la gent, que al final són els valors de totes les colles castelleres.

Què ha descobert d'aquest món?

Redescobrir el món dels castells ha fet que me'ls mirés amb més passió i afecte. Però també hi he après moltíssim. La forma de gestionar persones, una a una i com a equip és una font inesgotable d'aprenentatge, tant als assaigs com a la plaça. Quan en el món de l'empresa es parla de gestionar un equip se sol pensar en grups de deu a quinze persones, muntar un castell de gamma mitjana pot exigir la col·laboració de més d'un centenar de persones. Per tant més que un equip és una organització.

D'edats i condicions molt diferents.

Em va impactar sobretot com porten la canalla, perquè si és complicat gestionar un centenar d'adults voluntaris, fer-ho amb nens i adolescent és un repte absolut. La paciència que demostren és realment fascinant. Quan ho veus, t'adones que l'empresa en pot aprendre molt, dels castells.



Jordi López Daltell. ARXIU

“ La forma de gestionar les persones és una font inesgotable d'aprenentatge

Certament, els castells són una gran metàfora del que és gestionar una organització empresarial.

Quan vaig decidir fer el llibre el meu punt de partida era el de la metàfora, però ràpidament em vaig adonar que més enllà del simbolisme hi ha un gran model d'organització.

Què vol dir?

Doncs coses com ara posar objectius que siguin viables però que comportin un creixement de l'organització, un lideratge i una forma de comunicar molt simples però a la vegada molt efectius, i una manera de gestionar persones i equips basada en l'evidència i el sentit comú. Més enllà de buscar un analogisme, que és un recurs molt freqüentat pels consultors,

en aquest món he descobert un model diferent de treballar.

Veig que n'ha pres bona nota.

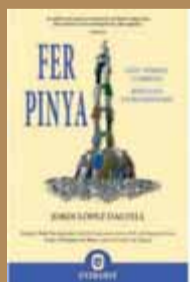
Prenc nota sobretot del valor de la senzillesa. No oblidem que el 95% de les persones que han de fer un pas endavant i gestionar un equip no són superherois, són gent normal que, no obstant això, saben engrescar, motivar i aconseguir fer coses tan excepcionals com són els castells.

Que també fan llenya. De la manera d'afrontar el fracàs, el món de l'empresa també en pot aprendre?

De castells que no s'acaben de descarregar se'n veuen pocs a la plaça. Cada colla és conscient dels seus límits. Un casteller em va dir que davant les caigudes només hi ha dues actituds: o no caure o aixecar-se ràpidament.

La idea és no deixar temps a la lamentació.

Sí. De totes formes, portar un castell a la plaça vol dir estar segur que es carregarà i es descarregarà, i això significa moltíssima feina als assaigs. I vol dir que per no caure a la plaça s'ha d'haver caigut moltes vegades abans. Caure forma part de l'aprenentatge. Això es pot traslladar al món de l'empresa.

EL LLIBRE

FER PINYA
Jordi López Daltell
ENTRAMAT, 2011
13€

CONSULTORI FISCAL**EXCESSOS DE QUOTES**

Hi ha la possibilitat de recuperar els excessos de quotes deduïbles sobre quotes aportades un cop transcorregut el termini de quatre anys (previst a l'art. 99.5 sobre l'IVA de la Llei 37/1992)?

El subjecte passiu pot recuperar, via devolució, en un termini de prescripció de quatre anys, aquestes quotes, segons l'establert per diverses sentències del Tribunal Suprem.

La sisena directiva estableix com a principi de l'IVA la seva neutralitat, no hi pot haver caducitat del dret a recuperar l'excés de quotes aportades quan no sigui possible exercir-lo mitjançant la compensació, a través de l'expedient de devolució.

No es pot privar el subjecte passiu de la possibilitat d'obtenir la devolució de les quotes que no s'hagin pogut compensar, en tenir un crèdit contra la Hisenda Pública.

Constituiria un enriquiment injust per a la Hisenda Pública impedir al subjecte passiu exercir el dret de recuperar aquestes quotes,

un cop caducat el dret a deduir-les, no garantint el caràcter neutral de l'impost.

La pròpia llei podria establir que, un cop transcorreguts els quatre anys per optar a la compensació sense haver pogut recuperar tot l'IVA aportat, l'administració iniciés d'ofici l'expedient de devolució, però no està regulat d'aquesta forma, de manera que l'administració, per falta de coneixement del contribuent, pot retenir aquestes quotes.

En qualsevol cas el contribuent té actualment la possibilitat d'invocar la normativa i les sentències existents per recuperar-les. Efectivament, si el contribuent, com ja hem dit, invoca les normatives i sentències existents té possibilitats de recuperar les quotes.

CONTESTA JOAN ERNEST RIBAS
ASSESSORIA RIBAS ÀLVAREZ

CONSULTORI FISCAL**EXEMPCIÓ EN L'HABITATGE**

Tenim dret a l'exempció si reinvertim en un nou habitatge el que vam obtenir de la venda de l'antic habitatge habitual?

Només s'entén que s'ha produït adquisició de l'habitatge habitual el dia en què concorren el títol o contracte i el lliurament o tradició del nou habitatge, i a l'escriptura s'haurà d'indicar que el nou immoble es destinarà a habitatge habitual. La nova adquisició s'haurà de produir dins dels dos anys anteriors o posteriors a la venda de l'antic immoble on es residia. El reglament de l'impost sobre la renda és molt estricte i entén que si el lliurament de l'habitatge es produeix fora del termini dels dos anys establert reglamentàriament, no es pot aplicar el benefici fiscal de l'exempció per reinversió en habitatge habitual al guany patrimonial derivat de la transmissió.

El termini de dos anys és aplicable per a tots els casos, independentment que

l'adquisició es produeixi per compravenda, donació, permuta o per un altre mitjà vàlid en dret. En concret, el reglament de l'IRPF estableix dos terminis diferents: el termini d'adquisició del nou habitatge, consistent en dos anys des de l'alienació de l'habitatge antic, i en segon lloc el termini d'aplicació de l'import obtingut de l'habitatge antic en el cas de venda a terminis o amb preu ajornat, consistent en la seva possibilitat d'aplicació en el mateix exercici en què es percebin aquests imports.

En el cas de venda a terminis de l'habitatge habitual, el nou haurà de ser adquirit en el termini de dos anys, però l'import obtingut per la venda podrà aplicar-se al pagament de l'habitatge ja adquirit a mesura que es vagin percebent els diferents terminis.

ORIOI SEGURA-ILLA I SERRA
GABINET SEGURA-ILLA

Envieu les vostres preguntes a l'adreça de correu: redaccio@leconomic.cat

ESTAT PROPI = FUTUR
AUTONOMIA = DECADENCIA

CCN
Cercle Català de Negocis
www.ccnat.cat