

# Per què alguns equips van bé i altres no

La major part d'escoles de negocis no se centren avui dia en la formació de grans líders sinó en la formació de directius eficaços. *Los líderes comen al final* és un intent de canviar de paradigma. El seu autor, Simon Sinek, no proposa cap teoria nova de lideratge ni cap principi essencial sinó que pretén fer-nos entendre que l'èxit o el fracàs d'una organització es basa en l'excel·lència dels seus líders, no en la perspiciàcia de la gestió. Per això defensen organitzacions que tinguin cultures fermes i valors compartits, defensin la necessitat del treball en equip, creïn confiança entre els seus membres i entenguin la importància que tenen les persones i les relacions per a l'èxit de la seva missió.

Sinek fa anys que recorre el món observant que al-



### LOS LÍDERES COMEN AL FINAL

Simon Sinek

EMPRESA ACTIVA

18 €

guns equips de treball poden confiar totalment en els seus companys, fins a arriscar la vida, mentre que altres, no importava la metodologia que s'apliqui per incentivar-los, són incapaçs d'evitar la fragmentació del grup. La resposta la va trobar en un general, que li va dir que "els oficials mengen al final". A partir d'aquí va tenir clar el títol del llibre.