

La cláusula suelo en los préstamos hipotecarios (2ª edición)

Director: José María López Jiménez

Edita: Wolters Kluwer-Bosch

(Incluye formularios *On-line*). El Tribunal Supremo confirmó a través de su sentencia de 9 de mayo de 2013 la validez general de la controvertida cláusula suelo que se incorpora en los contratos de préstamo hipotecario a tipo variable e impide al prestatario beneficiarse plenamente de la bajada del índice de referencia, aunque sujetándola al cumplimiento de unos exigentes requisitos de transparencia, amparados, en último término, en la Directiva 93/13/CEE y en la crecientemente importante doctrina del Tribunal de Justicia de la Unión Europea.



La citada sentencia de 2013, que resolvió una acción colectiva de cesación, no fue capaz de zanjar algunas cuestiones cardinales, como los efectos asociados a la declaración de nulidad, en especial, su posible eficacia retroactiva. La preservación del polémico "orden público económico" sirvió para que se dictaminara que la declaración de nulidad carecía de efectos retroactivos.

La cuestión parece haberse zanjado con la sentencia del Tribunal Supremo de 25 de marzo de 2015, que confirma para las acciones individuales

la doctrina de la de 9 de mayo de 2013 para las colectivas, determinando que los efectos restitutivos, en el mejor de los casos, se producirán a partir de esta última fecha.

La presente obra, a cargo de un equipo de autores multidisciplinar, se centra en consideraciones jurídicas y jurisprudenciales, sin obviar la visión financiera y económica, de forma accesible para no especialistas.

Holocracia

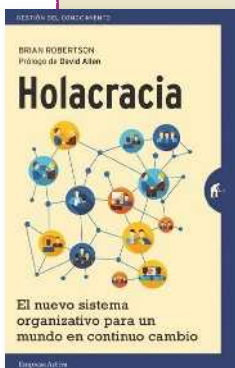
Autor: Brian Robertson

Edita: Empresa Activa

Un nuevo sistema organizativo para un mundo en continuo cambio. Holocracia es un sistema que ayuda a crear empresas y organizaciones que son ágiles y rápidas y que triunfan puesto que persiguen un propósito común y no porque siguen un plan de negocios artificial.

En la holocracia se distribuye la autoridad y el poder de decisión a través de una organización, no por títulos o jerarquías, sino por roles. Sin embargo, la holocracia no tiene nada que ver con la anarquía o el caos, simplemente aprovecha la energía de las personas para darles más posibilidades de acción y darle poder a la gente que está haciendo el trabajo. Esto resulta en: eficiente comunicación, reuniones efectivas, menos bloqueos y permisos y claridad total respecto a la responsabilidad de cada persona.

La era de los directivos heroicos ha pasado, si es que alguna vez existió. Hoy en día las empresas más ágiles e innovadoras adoptan la holocracia.



Convenios Fiscales Internacionales y Fiscalidad de la Unión Europea 2015

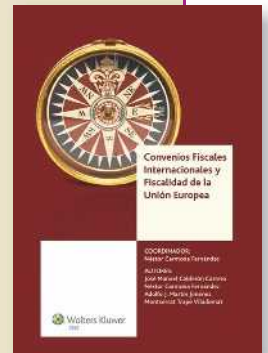
Autores: Néstor Carmona Fernández, José Manuel Calderón Carrero, Adolfo J. Martín Jiménez y Montserrat Trapé Viladomat

Edita: Wolters Kluwer-CISS

Esta obra se convierte en la mejor opción para disponer de las opiniones y el análisis de verdaderos especialistas, tanto en convenios de doble imposición tributaria como en fiscalidad directa dentro del contexto de la Unión Europea.

En el libro se realiza un estudio de los convenios internacionales suscritos por España con terceros países para evitar la doble imposición fiscal y prevenir el fraude y la evasión fiscal, a la luz de los comentarios al Modelo-convenio de la OCDE y desde la óptica de todos los elementos tributarios contemplados en estos tratados (rentas del trabajo, dividendos, cánones, inmuebles, etc.)

Además, cuenta con una segunda parte dedicada al estudio de la normativa europea reguladora de la imposición directa y con un amplio análisis de las sentencias del TJUE, así como acceso *online* a la normativa y jurisprudencia citada.



Guía de supervivencia para aspirantes a directivos

Autores: Agustín López-Quesada Fernández y Andrés Gusó Sierra

Edita: ESIC

A pesar de lo que uno pudiera pensar, las empresas valoran más la actitud que la aptitud del empleado. En la mayoría de las ocasiones, sin tan siquiera caer en la cuenta de este paradigma, casi todos creen que lo único importante son los conocimientos y la experiencia previa; sin embargo a la hora de la verdad, una vez atravesada la puerta de una nueva empresa por primera vez, serán las diferentes actitudes del recién incorporado a la hora de afrontar los diversos desafíos que se le plantearán, lo que le hará avanzar, permanecer o desaparecer.

Este libro-guía trata de explicar cuáles son las actitudes mejor valoradas, cómo adentrarse en la espesa selva, cargado con aptitudes y conocimientos; sobre todo, ayudará al lector a explotar sus actitudes positivas ante los demás, por su propio bien, el de los que le rodean y la empresa que le ha contratado.

Todas esas actitudes y aptitudes se conjugan durante este libro-guía en las situaciones y tareas más habituales en una empresa.

