

PICOS *de oro*

“Mercedes-Benz Vitoria está en niveles récord, pero hay problemas para encontrar personal cualificado”

Emilio Titos

Dtor. Gral. de Mercedes-Benz Vitoria

“Mantenemos que en Euskadi sigue habiendo motivos para creer que 2016 será el tercer año de la recuperación”

Roberto Larrañaga

Presidente de Confebask

“El BCE está preparado para hacer su parte en el fortalecimiento de la eurozona”

Mario Draghi

Presidente del BCE

“Hay que seguir garantizando el sistema público de pensiones de España, que garantiza las pensiones a todos los vascos. Es un tema en el que no haría experimentos en un momento como el actual”

Idoia Mendia

Secretaria General del PSOE-PSE

“Los precios de venta al público de los carburantes, gasolinas y gasóleos en España no están bajando todo lo que sería deseable”

José María Martín Quemada

Presidente de Competencia-CNMC

“El crecimiento de Estados Unidos está en riesgo. La política monetaria no sigue en absoluto un curso predeterminado. Si la economía decepcionase, una trayectoria más lenta sería la apropiada”

Janet Yellen

Presidenta de la FED

“Abandonar la UE sería un salto al vacío”

David Cameron

Primer ministro británico

ANÁLISIS *en do menor*

Vicky López

En la próxima década habrá 266.000 vacantes por jubilación, y otras 36.000 (sólo) de nueva creación. El envejecimiento y la baja natalidad se conforman como una oportunidad para el mercado laboral. Mientras, ante el problema estructural de la sobrecualificación, ahora lo que se demanda son personas de formación intermedia.

El envejecimiento, triste salida para el empleo

Nada menos que su propio puesto de trabajo. Esa será la última contribución de nuestros mayores a la economía, al alcanzar la edad de jubilación. Dejar su puesto al siguiente. Según el director de Estudios de Laboral Kutxa, Joseba Madariaga, en la próxima década “habrá importantes oportunidades de empleo en el País Vasco por el elevado número de reemplazos por jubilación”. Dicho de otra manera, nuestro sistema de empleo se nutrirá en su mayoría de las plazas heredadas de aquellos con más de 65 años. Lo que no sabemos es si, al final, habrá que pagar peaje en concepto de tasa de sucesión...

La cooperativa de crédito ha elaborado un informe en el que se vaticina que entre 2014 y 2024, el País Vasco creará algo más de 300.000 puestos de trabajo, de los que el 80 por ciento será para cubrir las jubilaciones que se producirán. En total serán 266.398, los puestos vacantes por jubilación, a los que, afortunadamente, se prevé que se sumen otros 35.686 empleos de nueva generación. Como mínimo, podríamos estar anticipando una economía poco expansiva, si cabe. A lo que hay que añadir que, por ahora, en 2014 y 2015 todavía no se ha llegado al nivel medio de empleo que se espera para la década.

La explicación a este análisis se encuentra en el contexto demográfico en el que nos movemos en la actualidad, caracterizado por una gran esperanza de vida y

baja natalidad. Este fenómeno provocará que se genere una diferencia de más de 100.000 individuos al año entre el grupo de los que están entre 55 y 64 años, a punto de jubilarse, y los que tienen entre 15 y 24 años, que quieren acceder al mercado laboral. En definitiva, habrá menos personas en edad de trabajar y además los nuevos nichos de empleo se crearán en áreas de servicios sociales a las personas, educación y sanidad que generarán cada vez mayor demanda.

Mientras tanto, la industria no recupera el peso perdido entre 2008 y 2014, cuando la actividad industrial perdió 65.000 empleos. Según Madariaga, “son notorios los declives de sectores como el calzado, madera, artes gráficas y las actividades metalúrgicas”. Aún así, por familias profesionales, indica que el 60 por ciento de las oportunidades de empleo se producirán en la fabricación mecánica, comercio y marketing o en los servicios socioculturales y a la comunidad. Y todo ello en un contexto en el que la oferta de formación en algunas de estas actividades es insuficiente en FP. Mientras, existe un “problema estructural” de sobrecualificación, con un nivel de universitarios muy superior a la media europea. Ahora, concluye el informe, lo que hace falta “son personas de cualificación intermedia”.



ción en algunas de estas actividades es insuficiente en FP. Mientras, existe un “problema estructural” de sobrecualificación, con un nivel de universitarios muy superior a la media europea. Ahora, concluye el informe, lo que hace falta “son personas de cualificación intermedia”.

Vicky López
v.lopez@grupoxxi.com

LIBROS



Título: El futuro de la comunicación
Autor: Agustín Medina
Edita: Pirámide

Todo gira en torno a la comunicación, desde la publicidad hasta las más sofisticadas herramientas del nuevo marketing y los medios digitales. Para entender el presente y el futuro de la comunicación, el autor de este libro examina las variaciones que se han producido en los últimos años, reflexiona sobre ello y transmite al lector las claves para afrontar los cambios futuros.



Título: Top Chef Sales
Autor: Javier Fuentes
Edita: LID

En la presente obra el lector encontrará todo lo que debe saber para aprender a venderse y posicionarse, elevando su capacidad de venta. Aportando conocimiento, nuevas técnicas, trucos y destrezas, el libro resulta indispensable para emprendedores, gestores de empresas, directivos y otros profesionales y no profesionales involucrados o interesados en el mundo comercial.



Título: El MBA para la vida real
Autor: Jack Welch y Suzy Welch
Edita: Empresa Activa

En los negocios nunca se deja de aprender, razón por la que este manual, lejos de ser un manual teórico, puede servir como guía para triunfar, construir equipos, desarrollar carreras y poner en práctica toda la teoría de un MBA. Todo ello bajo el punto de vista de uno de los ejecutivos más prestigiosos, Jack Welch, ex CEO de General Electric durante más de 20 años.



Título: Valores Seguros
Autor: Francisc Fajula
Edita: Plataforma Actual

El libro está elaborado a partir de las conversaciones de Francisc Fajula con destacados personajes del panorama actual. Fajula es una de las figuras más proactivas en el ámbito de los emprendedores y las nuevas tecnologías en España. En esta obra, reúne a 12+1 amigos para hablar de los valores que cada uno de ellos les han ido transmitiendo durante años de relación.