

PICOS *de oro*

“No queremos fijar fecha para discutir la retirada de estímulos”

Mario Draghi
Presidente del BCE

“La economía vasca crece por encima de su potencial real gracias a la política del BCE y a los precios de las materias primas”

Joseba Madariaga
Dtor. Servicio de Estudios de Laboral

“La reducción de la aportación del Gobierno Vasco al ESS-Bilbao es un ejercicio de realismo”

Cristina Uriarte
Consejera de Educación

“La reducción de la inversión del Gobierno Vasco significa el cierre a plazos del Centro de Energías Neutrónicas de Zamudio”

Iker Casanova
Parlamentario de EH Bildu

“Mi solución óptima es que en los organismos de control no haya personas vinculadas con partidos”

Pilar Canedo
exPta. Autor. Vasca de Competencia

“La operación de La Naval está complicada. La deuda es elevada y hay que negociar con los bancos”

Manuel Dago
Empresario

“La Sociedad Laboral debe caracterizarse, fundamentalmente, por poner a las personas que la componen en el centro de su actividad”

Kepa Olivares
Presidente de ASLE

“Esperamos que la fábrica del Puerto de Bilbao sea la mejor de Europa para el mercado eólico offshore”

Dámaso Quintana
Presidente de Haizea Wind

ANÁLISIS *en do menor*

Vicky López

Algunos órganos consultivos han mostrado su preocupación por la elevada temporalidad de la contratación que todavía empaña el crecimiento de la economía. Los empresarios, sin embargo, aseguran que la norma no es la precariedad y que hoy el índice de temporalidad es menor que antes de la crisis.

Pobreza laboral

Las conclusiones sobre la situación económica y laboral del País Vasco alcanzadas por el Consejo de Relaciones Laborales y el Consejo Económico y Social Vasco en sendos informes anuales ponen el dedo en la llaga de la preocupante evolución experimentada por el empleo en los últimos años.

Si, por un lado, el CRL ha puesto de manifiesto el avance de la temporalidad y el empleo a tiempo parcial, el CES ha llamado la atención sobre la incidencia de esta realidad en la aparición de nuevas formas de pobreza. Así, ha indicado que en 2016 una de cada cinco personas beneficiarias percibió la RGI como complemento de sus rentas salariales, un dato que advierte sobre los empleos no estables y de baja intensidad que determinan un fenómeno de nueva cuña denominado 'pobreza laboral'.

Según los datos del CRL, en el primer trimestre de 2017, la tasa de desempleo se ha situado en el 11,4 por ciento y el número de parados se ha reducido en 34.400 personas en un año. El descenso se debe principalmente a la evolución demográfica, ya que la población activa ha disminuido en 20.100 personas, y a que la población ocupada ha aumentado en 14.400. El 92,9 por ciento de las contrataciones realizadas en 2016 fueron temporales y el 40 por ciento de los contratos son de jornada reducida, siendo suscritos mayoritariamente por mujeres. Asimismo, aunque el porcentaje de la población asalariada que tiene un contrato

indefinido-fijo se sitúa en el 71,85 por ciento, el peso de los que tienen contratos temporales no ha dejado de aumentar en los últimos años, pasando del 18,6 por ciento en 2009 al 27,2 por ciento actual.

Los incrementos del PIB en valores cercanos al 3 por ciento desde 2015 han generado un crecimiento cuantitativo del empleo, con 933.445 personas afiliadas a la Seguridad Social en junio de 2017. Sin embargo, desde el CRL lamentan que esta recuperación se ha logrado a costa de una reducción del empleo. La crisis se ha cobrado 75.000 puestos de trabajo y la reducción de la tasa de paro se debe al impacto demográfico.

En la misma línea se pronuncia el CES al detectar claroscuros en esa recuperación del empleo procedentes de fenómenos como la rotación, la caída de la protección al desempleo y la elevada parcialidad.

Hasta aquí la información procedente de diversas fuentes “estadísticas” aportada por los órganos consultivos. Los datos presentados por Confebask, sin embargo, evidencian la existencia de una “economía real”, a todas luces, muy diferente. Según sus responsables, en el primer semestre del presente año los contratos fijos crecen un 14,4 por ciento, muy por encima de los temporales, que lo hacen un 4,8 por ciento. En 2017, habrá 20.000 nuevas afiliaciones en la Seguridad Social y se firmarán 75.000 contratos indefinidos.



Según sus responsables, en el primer semestre del presente año los contratos fijos crecen un 14,4 por ciento, muy por encima de los temporales, que lo hacen un 4,8 por ciento. En 2017, habrá 20.000 nuevas afiliaciones en la Seguridad Social y se firmarán 75.000 contratos indefinidos.

Vicky López
v.lopez@grupoxxi.com

LIBROS



Título: Herramientas para la mejora...
Autor: José Manuel Sánchez y otro
Edita: FC Editorial

Los nuevos sistemas de gestión empresarial utilizan técnicas productivas que tienen un mismo objetivo: la búsqueda y la consecución de la eficiencia. Por ello, el conjunto de técnicas y herramientas expuestas en este libro son una opción interesante para cualquier organización que quiera mejorar la eficacia de su sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.



Título: Marketing educativo
Autor: Carlos Llorente Alonso
Edita: ESIC

Este libro tiene como objetivo concienciar, orientar y motivar a sus lectores de la necesidad de cambiar y ser valientes. Vivimos los primeros compases del mayor cambio educativo de la historia, y los colegios deben asumir su responsabilidad como agentes del cambio, siendo el marketing educativo un motor de cambio fundamental para mejorar el proyecto pedagógico.



Título: Desarrollo sostenible
Autor: Luis M. Jiménez Herrero
Edita: Pirámide

El presente manual profundiza en el análisis de la integración de los principios de la sostenibilidad que dan lugar a la opción social definida como desarrollo sostenible, desde un enfoque ecoevolutivo. En la primera parte del libro, se analizan las fuerzas motrices que impulsan el cambio global y en la segunda el paradigma sostenibilista y la ciencia de la sostenibilidad.



Título: Bajo una nueva gestión
Autor: David Burkus
Edita: Empresa Activa

El autor de esta obra, David Burkus, rompe con todas las herramientas clásicas del management y revela las acciones que sí producen resultados positivos en una organización. Propone ideas tan provocadoras como prohibir el correo electrónico, la transparencia de salarios, anteponer a los empleados sobre los clientes o acabar con las evaluaciones del rendimiento.