

La gran compresión

Walter Scheidel muestra cómo sólo las guerras y las pandemias han logrado reducir la desigualdad social

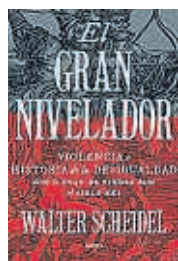
Justo Barranto

En el año 2015, un autobús de gran tamaño bastaba para transportar a los 62 multimillonarios que sumaban tanta riqueza como la mitad más pobre de la humanidad. En el 2010, habría hecho falta un Airbus A340: era necesario reunir a 388 millones para sumar ese dinero. No es extraño que la desigualdad se haya convertido en un tema de debate continuo y que se hayan encaramado a las listas de libros más vendidos ensayos como *El capital en el siglo XXI* de Thomas Piketty. El debate continuará durante largo tiempo, y el profesor de la Universidad de Stanford Walter Scheidel aporta más elementos para la discusión en *El gran nivelador. Violencia e historia de la desigualdad desde la edad de piedra hasta el siglo XXI*.

Un ensayo que muestra que las principales reducciones de la desigualdad social que se han producido en la historia de la humanidad han sido a causa de grandes plagas —como la peste negra— y grandes guerras, especialmente las mundiales, que implicaron una violencia y una destrucción extraordinarias, movilizaciones masivas de ciudadanos y revoluciones sociales, otro factor que lleva a disminuir la desigualdad. Así, tras la Segunda Guerra Mundial, Japón, que en su día fue uno de los países más desiguales de la Tierra, vivió una gran transformación: antes de la masacre bélica el 1% de sus ciudadanos recibía el 19,9% de los ingresos del país, y en 1945 tan sólo un 6,4%. En Francia en ese tiempo el ingreso de los más



DEA / A. DAGLI ORTI / GETTY



EL GRAN NIVELADOR
Walter Scheidel
Crítica
620 p. | Papel, 28,90 € |
E-book, 14,99 €

ricos cayó a la mitad, y en Alemania y EE.UU. perdió más de un tercio. Fue la gran compresión.

Scheidel arranca su libro con el comportamiento de los grandes simios, en cuyos grupos había machos alfa más corpulentos y agresivos que comían y se reproducían más. Los primeros homínidos quizá no fueran muy diferentes hasta que se crearon armas y apareció el lenguaje y los más débiles pudieron defenderse y organizarse. Hubo entonces una época más igualitaria que acabó cuando los cazadores-re-

colectores dejaron paso a las nuevas sociedades agrarias, que podían generar crecientes excedentes acumulables y heredables. Ahí llegaron los líderes, las élites extractivas y los estados e imperios agrarios como Roma y la China Han, cuya lógica de apropiación de excedentes generó altos niveles de desigualdad.

Scheidel afirma que históricamente las reformas agrarias, las crisis económicas y la democratización han podido tener efectos benéficos en la desigualdad, pero no sistemáticos. Tampoco los han tenido el desarrollo económico y la educación. Y hoy la gran compresión que trajeron las guerras del siglo XX desaparece con rapidez. Los cambios en las relaciones de poder —desregulación, impuestos menos progresivos, caída de la sindicalización— han sido cruciales para complementar y exacerbar las presiones desigualadoras del cambio tecnológico y la globalización. Y como plagas, guerras y revoluciones parecen, aparentemente, cosa del pasado, Scheidel aventura que las perspectivas de igualación futura son escasas. Y que será un desafío para las democracias sociales contener la marea de desigualdad. ●

Muerte de Francisco Ferrando, inicio de la Gran Guerra

=====

En la II Guerra Mundial el 1% más rico de EE.UU. perdió un tercio de sus ingresos

¡PÁSATE AL MODO AVIÓN! MINDFULNESS EJECUTIVO
Phil González y Jimmy Pons
Oberón. Madrid, 2018
342 p. | Papel, 17,95 €



La tecnología ha acelerado nuestras vidas, y hoy es habitual el sentimiento de frustración por no cumplir con la lista de tareas pendientes ni abarcar tanta información. No es extraño que la ansiedad sea uno de los principales males del siglo XXI. Este libro va dirigido a empresarios, emprendedores y personas ultraconectadas, a los que propone la práctica del *mindfulness*, de la atención plena, para lograr más creatividad y productividad, mejor relación con el entorno y una mayor inteligencia emocional.

EFICACIA EJECUTIVA
Peter F. Drucker
Conecta
Barcelona, 2018
104 p. | Papel, 12,90 € | E-book, 6,99 €



La editorial Conecta presenta una colección que sintetiza en textos de apenas cien páginas las ideas de los grandes nombres del *management*. Comienza, como no, con el gran Peter F. Drucker y sus ideas sobre el líder eficaz y sobre la teoría del negocio. Esto es, empresas que ayer eran estrellas y hoy están estancadas y en apuros no porque estén haciendo las cosas mal sino porque su teoría del negocio ya no funciona, unas teorías que condicionan la conducta de la empresa sobre qué hacer y qué no.

LA TRANSICIÓN AL OCEANO AZUL
W. Chan Kim y Renée Mauborgne
Empresa Activa
Barcelona, 2018
330 p. | Papel, 18 € | E-book, 5,99 €



Tras el éxito hace una década de *La estrategia del océano azul*, sus autores, catedráticos de Estrategia del Insead, vuelven al ataque. Ambos se declaran inspirados por los individuos y las organizaciones que van más allá de la competencia y crean nuevas formas de oportunidad, crecimiento y empleo. Esto es, los que hacen crecer el pastel en vez de intentar sólo arrebatar una porción a los demás. Eso son sus océanos azules, y en este nuevo libro trazan una hoja de ruta para que las empresas logren alcanzar estos nuevos mares.

Jordi Tarragona

Fundador de la consultora Business Family Coach

¡No lo quiero en casa!



“¡No lo quiero en casa!”, suelen exclamar muchos cónyuges de fundadores o continuadores de empresa familiar cuando se habla de su jubilación. Y es que su relación puede ser que haya durado tantos años porque, además de mano izquierda, ha habido en realidad poca convivencia en el día a día.

Uno de los temas esenciales que afectan al relevo en la gestión de la empresa familiar es planificar el futuro de quién pasa la posta. ¿De qué vivirá? ¿Qué hará?

Al dejar la empresa puede haber una etapa inicial dorada en la cual, por ejemplo, quizás se hace, en compensación por las vacaciones tantas veces no realizadas, el viaje tanto tiempo aplazado. Después está el riesgo de entrar en una época de depresión si no se ha planificado de forma conveniente qué hacer.

Hay quien tiene aficiones fuera de la empresa familiar desde siempre, al menos como intención. Pero muchos líderes de empresa tienen en esta su principal, si no única, afición. En este caso, tienen que desarrollar alternativas. Hay muchas actividades sociales o parasociales en las que son de gran valor las características de un empresario ideal: liderazgo, empatía, compromiso, honestidad, iniciativa, asunción de riesgos, espíritu crítico, flexibilidad, espíritu de equipo. Actividades que te pueden llenar y hacerte sentir útil.

En ocasiones también es conveniente que los continuadores sean proactivos y, además de dar al antecesor el reconocimiento que se merece, ayuden a encontrar y realizar en qué cuestiones centrar sus capacidades. Hoy en día, una persona de 65 años está prácticamente en la flor de la vida. Es posible que el progenitor conscientemente quiera iniciar el

Desenganche
A menudo, se necesita planificar la salida para quienes tienen la empresa familiar como único centro vital

relevo, pero tendrá que luchar contra la tendencia natural a aferrarse al poder o demostrar que todavía está capacitado para seguir ejerciéndolo. Como pasaba a mister Hyde y el doctor Jekyll, se puede encontrar luchando entre dos posibilidades: de que la siguiente generación triunfe, y que él se mantenga imprescindible. Y eso lo puede

llevar a tener comportamientos aparentemente incomprensibles, como romper su promesa de retirarse y causar conflictos.

Es posible que en algún momento el continuador tenga que tomar el poder “por la fuerza”. Más vale que sea consciente de qué apoyos tiene realmente para hacerlo y qué es lo que se está jugando si fracasa. Pero si no lo hace, puede acabar con una grave frustración. Una solución puede ser emprender un nuevo negocio, pero eso puede ser visto como una traición, incluso por un progenitor emprendedor.

De la misma manera que hay procesos para desengancharse de las drogas físicas, en algunos casos es necesario planificar profesionalmente una salida para aquellos que tienen la empresa familiar como único centro vital. En este proceso, el papel del cónyuge puede, una vez más, ser fundamental por el bien de la familia y de la empresa. |