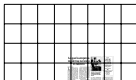
		Tirada: 30.822	Sección: Economía	
		Difusión: 13.753 (O.J.D)	Espacio (Cm_2): 238	
Nacional	Economía	Audiencia: 48.135	Ocupación (%): 31%	Valor (Ptas.): 227.089
Diaria		20/04/2002	Valor (Euros): 1.364,83	Página: 59
				Imagen: Si

Lo que la empresa moderna necesita es talento

Marta Hernanz

LA empresa moderna, lo que necesita, es la utilización total del capital humano, que incluye la iniciativa y la capacidad de trabajar en equipo. Hoy en día, la clave para el éxito empresarial requiere contar con directivos que sepan cómo formar equipos y cómo liderarlos para aprovechar al máximo el talento de las personas que dirigen.

A esta misma conclusión llegará el lector después de dar fin a las 122 páginas que componen *Las claves del talento*. Pablo Cardona, su autor, ha expuesto en ellas, a modo de relato y empleando un lenguaje sencillo, claro y ameno, las conclusiones a las que ha llegado después de sus largos años de experiencia profesional.

Y es que, con un simple vistazo a su periodo de formación —doctor en Management por la Universidad de California (UCLA); máster en Economía y Dirección de Empresas por IESE, donde es profesor en la actualidad, y licenciado en Ciencias Físicas por la Universidad de Barcelona—, no cabe la menor duda de que Cardona sabe de lo que habla.

Daniel es el elemento conductor de la narración. Se trata de un joven que acaba de terminar su carrera y se enfrenta a su primera incursión en el mundo laboral. Su paso por distintos puestos de trabajo servirán a Pablo Cardona para mostrarnos, a modo de ejemplo práctico, la forma de trabajar de numerosas empresas.

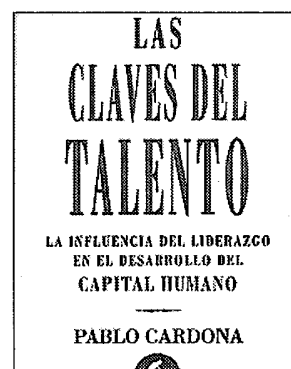
Así, nos encontramos con



Cardona trata en *Las claves del éxito*, su segundo libro, **la influencia del liderazgo en el desarrollo del capital humano**.

los talentos dependientes, que no son otros que aquellos trabajadores sin motivación intrínseca, sin iniciativa propia.

Los talentos independientes, aunque cuentan con dos tipos de motivación —la intrínseca y la extrínseca—, sólo piensan en su propio éxito. Sin embargo, existe otro tipo de empleado, aquel al que Cardona llama talento interdependiente. En este caso existe una verdadera



LAS CLAVES DEL TALENTO
Pablo Cardona
Urano
Empresa activa
128 páginas

cooperación entre los trabajadores, con lo que se consigue un rendimiento máximo y un buen clima de trabajo.

Las claves del éxito, publicada por Urano, ha recibido excelentes críticas. Como ejemplo, las palabras de Juan Soto, presidente de Hewlett-Packard España-Francia: "El autor explica con brillantez que la libertad y el compromiso son las claves fundamentales del pensar, del sentir y hacer humano".